

UCHWAŁA nr 18/2017/2018
Rady Wydziału Informatyki
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie
z dnia 19 grudnia 2017 r.

w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Wydziału Informatyki

Rada Wydziału Informatyki ZUT na podstawie § 24 ust. 2 pkt. 8 Statutu Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie pozytywnie opiniuje *Strategię rozwoju Wydziału Informatyki Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie do 2027 roku.*

Przewodniczący Rady Wydziału


dr hab. inż. Jerzy Pejaś

Szczecin, 14 grudnia 2017 r.

**Strategia rozwoju
Wydziału Informatyki
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie
do 2027 roku
(Projekt)**

Wizja Wydziału Informatyki ZUT w 2027 roku

Wydział Informatyki ZUT (Wydział) jest znaczącym ośrodkiem naukowym oraz liderem informatyki w regionie. Wydział wszechstronnie wspiera rozwój studentów i pracowników oraz współpracuje z otoczeniem społeczno-gospodarczym realizując założenia „Przemysłu 4.0”.

Misja Wydziału Informatyki ZUT na lata 2017-2027

Misją Wydziału Informatyki ZUT jest kształcenie, prowadzenie badań naukowych oraz współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym w obszarze informatyki.

Wydział zapewnia kompetencje, zasoby techniczne i organizacyjne w taki sposób, aby studenci i pracownicy w sposób zgodny z zasadami etyki oraz zasadą wolności prowadzenia badań naukowych dostarczali produkty i usługi, które będą miały istotny wpływ na społeczeństwo.

Wydział stawia ambitne cele w dążeniu do doskonałości w głównych obszarach działalności: kształcenia, badań naukowych oraz współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Punktem odniesienia dla podejmowanych przez Wydział działań są najlepsze ośrodki krajowe oraz liderzy regionalni z krajów sąsiednich: Polski, Niemiec, Danii i Szwecji.

Strategie funkcjonalne:

1. Doskonałość w obszarze kształcenia

Wydział przekazuje studentom wiedzę w atmosferze pełnej wzajemnego szacunku i tolerancji. Udostępnia odpowiednie zasoby techniczne i organizacyjne, stwarzając możliwość wszechstronnego rozwoju osobistego, zawodowego, naukowego, społecznego i biznesowego. Kształci informatyków na potrzeby lokalnej, krajowej i globalnej branży informatycznej oraz dostarcza im wiedzę i umiejętności, pozwalające na rozwijanie własnych firm.

Wydział kształci na najwyższym poziomie w zakresie podstaw informatyki oraz na bieżąco śledzi trendy światowe, przekazując aktualną wiedzę i umiejętności specjalistyczne przygotowujące do pracy w szeroko rozumianym „Przemysle 4.0”.

Wydział reaguje na potrzeby wybitnych studentów. Wydział przygotowuje dla nich specjalną ofertę, np. włącza ich do pracy zespołów badawczych, umożliwia udział w prestiżowych międzynarodowych konkursach informatycznych, specjalnych kursach, szkołach letnich, warsztatach.

Działania:

- a. Zrównoważenie obciążenia dydaktycznego kadry.
- b. Rozwijanie systemu wyławiania i wspierania talentów wśród studentów.
- c. Przebudowa programów nauczania tak, aby zmniejszyć rozdrobnienie przedmiotów i podnieść ich spójność.
- d. Uruchomienie wydziałowego konkursu na najlepsze prace dyplomowe.
- e. Uruchomienie wydziałowego konkursu na osiągnięcia dydaktyczne oraz publiczna prezentacja wyników konkursu.
- f. Cykliczne analizowanie wykorzystywanych w procesie dydaktycznym narzędzi informatycznych z uwzględnieniem zapotrzebowania rynku na określone kompetencje absolwentów oraz rozwoju zawodowego studentów.
- g. Rozwijanie mechanizmów zachęcających studentów do startowania w prestiżowych międzynarodowych konkursach informatycznych.
- h. Rozwijanie mechanizmów rekrutacji najzdolniejszych absolwentów szkół średnich.
- i. Zwiększenie spójności wymagań stawianych studentom przez różnych nauczycieli akademickich
- j. Aktywizacja kół naukowych.
- k. Rozwijanie systemu doskonalenia i oceniania wiedzy, umiejętności i kompetencji dydaktycznych nauczycieli.

2. Doskonałość w obszarze badań naukowych

Wydział zapewnia kompetencje, zasoby techniczne i organizacyjne stwarzające możliwości wszechstronnego rozwoju zawodowego, naukowego, osobistego i biznesowego pracownikom. Pracownicy przestrzegają kodeksu dobrych praktyk w nauce. Wydział szanuje wolność badań naukowych. Działalność naukowa skupiona jest w oddolnie zawiązywanych autonomicznych zespołach badawczych. Wydział wspiera dążenia do osiągnięcia doskonałości naukowej, rozumianej jako działalność wykraczającą ponad przeciętność. Miernikami doskonałości naukowej są m.in.: najlepsze publikacje naukowe, przełomowe wyniki badań oraz wdrożenia wyników badań w otoczeniu społeczno-gospodarczym.

Działania:

- a. Uelastycznienie struktury organizacyjnej Wydziału. Zdefiniowanie na nowo ról: katedr, zakładów, zespołów badawczych.
- b. Rozwijanie mechanizmów sprzyjających osiąganiu przez pracowników doskonałości naukowej (m.in. wdrożenie mechanizmów obniżania pensum i podnoszenia wynagrodzeń pracownikom, którzy w znaczącym stopniu poświęcają się działalności naukowej lub wdrożeniowej przynoszącej wymierne korzyści wydziałowi).
- c. Uruchomienie konkursu wydziałowego na osiągnięcia naukowe zespołów badawczych powiązane z integracją zespołów oraz publiczna prezentacja wyników konkursu.
- d. Uruchomienie konkursu na małe granty wydziałowe służące przeprowadzeniu badań pilotażowych oraz przygotowaniu wniosków grantowych.

3. Doskonałość w obszarze współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym

Wydział docenia znaczenie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym jako sposób na wdrożenie do praktyki wyników prowadzonych badań, źródło nowych pomysłów na badania

i projekty naukowe. Współpraca z otoczeniem jest elementem doskonalenia procesów kształcenia oraz jednym ze źródeł renomy Wydziału.

Działania:

- a. Opracowanie wzorcowych modeli współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.
- b. Rozwijanie mechanizmów sprzyjających promowaniu współpracy pracowników i zespołów naukowych z podmiotami społeczno-gospodarczymi, przynoszącej wymierne korzyści wydziałowi.
- c. Opracowanie i bieżące utrzymywanie bazy kompetencji, sprzętu i oprogramowania użytecznego z punktu widzenia współpracy z otoczeniem.
- d. Zwiększenie udziału firm z otoczenia przemysłowego w kształtowaniu procesu dydaktycznego.

Strategie horyzontalne:

1. Skuteczna promocja

Promocja Wydziału, realizowana wspólnie z uczelnią ma na celu stworzenie pozytywnego wizerunku Uczelni i Wydziału jako instytucji: nowoczesnej, z ambicjami i sukcesami, kształcącej na wysokim poziomie, prowadzącej ważne i ciekawe badania naukowe oraz realizującej ważne projekty we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Działania:

- a. Promowanie Wydziału jako ośrodka realizującego działania w trzech obszarach funkcjonalnych: kształcenia, nauki i współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.
- b. Zbudowanie i rozwijanie bazy dobrych praktyk w każdym z obszarów funkcjonalnych.
- c. Zbudowanie polityki informacyjnej na potrzeby wewnętrzne i zewnętrzne.

2. Umiejdzynarodowienie

Wydział dostrzega korzyści wynikające z przebywania ze sobą oraz współpracy osób pochodzących z różnych krajów i środowisk kulturowych. Umiejdzynarodowienie Wydziału jest traktowane jako szansa na rozwój oraz pozyskanie nowych studentów i pracowników.

Działania:

- a. Zwiększanie mobilności międzynarodowej studentów i pracowników (administracyjnych, dydaktycznych i naukowych).
- b. Zatrudnianie obcokrajowców na stanowiskach naukowych, badawczych i dydaktycznych.
- c. Uruchomienie pełnych toków studiów 3, 2 i 1 stopnia w języku angielskim.
- d. Zatrudnianie nowych pracowników naukowych, dydaktycznych oraz administracyjnych z dobrą znajomością języka angielskiego.
- e. Wdrożenie usług kampusowych w języku angielskim: wszystkie dokumenty związane z procesem kształcenia muszą posiadać wersję anglojęzyczną, kadra i administracja potrafi komunikować się po angielsku.
- f. Wzmocnienie kompetencji pracowników w posługiwaniu się językiem angielskim.

3. Sprawna administracja

J.G.

Administracja jest krwioobiegiem Wydziału zapewniającym sprawną obsługę procesów dydaktycznych, nauki oraz współpracy z otoczeniem. Kompetencje i zakres obowiązków poszczególnych pracowników są jasno określone. Wszyscy pracownicy okazują sobie wzajemny szacunek oraz doceniają włożony wkład w bieżące funkcjonowanie Wydziału. Wydział dąży do odciążenia pracowników od rutynowych czynności dzięki informatyzacji i automatyzacji procesów administracyjnych.

Działania:

- a. Wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów i zintegrowanie jego funkcji z innymi e-systemami uczelni oraz z procedurami wydziałowymi.
- b. Opracowanie i bieżące utrzymywanie bazy kompetencji pracowników.
- c. Opracowanie i bieżące utrzymywanie bazy sprzętu i oprogramowania będącego na wyposażeniu Wydziału lub całej uczelni.
- d. Regularny przegląd infrastruktury sprzętowej i programowej oraz jej rozbudowa i modernizacja.

4. Rozwój infrastruktury

Zasoby oraz baza naukowo-dydaktyczna wydziału muszą być ciągle modernizowane i dostosowywane do bieżących potrzeb i oczekiwań realizowanych procesów naukowo-dydaktycznych. Wymaga to ciągłego monitorowania stanu zasobów budowlanych, wyposażenia pomieszczeń pracowniczych, sal dydaktycznych i laboratoriów oraz planowania i pozyskiwania środków na prace modernizacyjne i rozwojowe posiadanej oraz nowej infrastruktury.

Działania:

- a. Rozwój bazy badawczej na rzecz zaawansowanych narzędzi i technologii informatycznych.
- b. Usprawnienie funkcjonowania sal dydaktycznych, modernizacja wyposażenia multimedialnego oraz instalowanie nowego wyposażenia wspomagania dydaktyki.
- c. Inwestycje związane z modernizacją zasobów i wyposażenia.

Cele i wskaźniki:

- A. Kategoria naukowa A w roku 2025:
 - a. Liczba publikacji z bazy Scopus: trzy publikacje na cztery lata na "N" do 2020 r.
 - b. Liczba publikacji z bazy Scopus z Q1: jedna na cztery lata na "N" do 2025 roku.
 - c. Liczba grantów: jeden aktywny grant naukowy lub projekt badawczo-wdrożeniowy na grupę badawczą.
 - d. Roczny budżet z grantów naukowych: 1 mln zł w 2020 r.
 - e. Liczba laboratoriów badawczych zaawansowanych technologii informatycznych.
- B. Uzyskanie przez studentów znaczącego miejsca w renomowanym międzynarodowym konkursie informatycznym:
 - a. Liczba grup przygotowujących się do konkursów
 - b. Liczba grup biorących udział w konkursach
- C. Skuteczna promocja
 - a. Liczba informacji prasowych o osiągnięciach wydziału w 2020 r.:

J.G.

Strategia rozwoju Wydziału Informatyki Zachodniopomorskiego Uniwersytetu
Technologicznego w Szczecinie do roku 2027

- i. dziesięć rocznie w mediach lokalnych
 - ii. dwie rocznie w mediach co najmniej ogólnopolskich
- D. Umiejdzynarodowienie:
 - a. Liczba studentów zagranicznych studiujących przez 1-2 semestry.
 - b. Liczba studentów zagranicznych studiujących przez cały tok studiów.
 - c. Liczba studentów wyjeżdżających na studia i staże za granicą na 1-2 semestry.
 - d. Liczba pracowników wyjeżdżających za granicę w ramach programu Erasmus, na staże naukowe, jako profesor odwiedzający, na konferencje naukowe.
 - e. Liczba obcokrajowców zatrudnionych na Wydziale
 - f. Procent pracowników (administracyjnych, dydaktycznych i naukowych) znających język angielski na poziomie co najmniej B2.
- E. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym:
 - a. Liczba zrealizowanych ekspertyz.
 - b. Liczba zrealizowanych projektów.
 - c. Roczny przychód wydziału z tytułu współpracy.
- F. Zrównoważenie obciążenia dydaktycznego na całym Wydziale: w 2021 współczynnik nominalnego obciążenia dydaktycznego = [1,1 - 1,3].
- G. Elektroniczny obieg dokumentów:
 - a. Liczba z informatyzowanych procedur: w 2018 r. pięć procedur, w 2020 r. wszystkie, które są możliwe.
- H. Struktura zatrudnienia
 - a. Docelowe proporcje:
 - 1) liczba wykładowców do "N": 1:2 w roku 2022
 - 2) liczba pracowników z tytułem profesora: 15 do roku 2027.
- I. Infrastruktura
 - a. Parametry systemu obliczeniowego
 - b. Parametry sieci
 - c. Liczba zrealizowanych inwestycji modernizacyjnych

J.G.